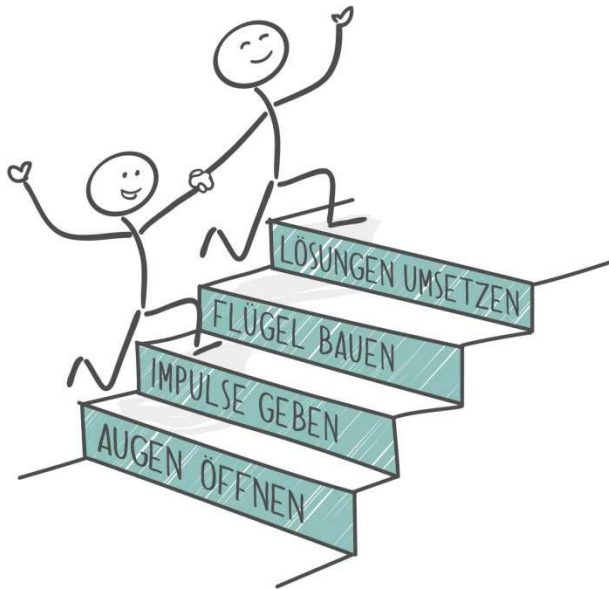


Diwings-Approach



Jedes Unternehmen, jede Organisation hat täglich vielschichtige Herausforderungen zu lösen. Die zielorientierte Bearbeitung und Lösungsfindung findet auf unterschiedlichsten fachlichen, hierarchischen und zeitlichen Ebenen mit verteilter Verantwortlichkeit statt. Nicht immer sind dafür notwendige Ressourcen aus den eigenen Reihen verfügbar. Dies trifft insbesondere bei strategisch wichtigen und eher langfristig wirkenden Aufgabenstellungen zu. In solchen Situationen bringen wir unbelastet Wissen, Erfahrung, Zeit und Methodenkompetenz ein.

Unser Approach orientiert sich seit Jahren an vier Phasen, um dem Unternehmen Flügel zu verleihen. Je nach Ausgangslage und Zielsetzung kommen alle Phasen oder nur einzelne zur Anwendung.

Wir helfen mit, in den notwendigen Steigflug und in eine stabile Flugphase zu kommen.

AUGEN ÖFFNEN

Sind sie geeignet aufgestellt, um erfolgreich zu bestehen?

Kennen sie die wirklich dringenden und wichtigen Aufgaben zur erfolgreichen Unternehmensentwicklung?

Gibt es schlummernde Potenziale?

Hat sich eine gewisse Betriebsblindheit eingeschlichen?

- Mit unserem Aussenblick betrachten wir Produkte / Leistungen, Strategien, Prozesse, Organisationsstruktur und die Zusammenarbeit im Unternehmen ohne interne Brille.
- Bereits mittels einer "Kurz-Analyse" geben wir dem Auftraggeber wertvolle Hinweise zu Herausforderungen und Chancen.
- Wir sind uns gewohnt, Problemstellungen zu lokalisieren sowie knapp und prägnant zur Bearbeitung auf den Tisch zu bringen.
- Dank unserer langjährigen und breiten Erfahrung sind wir in der Lage, unserem Auftraggeber wertvolle Empfehlungen zu Inhalten und Vorgehensweise für Verbesserungen zu geben.

IMPULSE GEBEN

Es fällt schwer, sich nebst dem Tagesgeschäft auf den Weg notwendiger Veränderung zu begeben. Warten auf hohen Marktdruck ist ein wenig geeignetes Rezept. Wertvolle Impulse zur Unternehmensentwicklung sind oft ausserhalb der eigenen Organisation zu suchen. Wollen auch sie die Veränderung aktiv gestalten?

- Wir geben Impulse um heutige Lösungen zu hinterfragen.
- Wir unterstützen, um notwendige Veränderungen einzuleiten.
- Wir bringen Ideen zur Lösungsentwicklung.
- Wir helfen mit, das Feuer im Unternehmen für positive Verbesserungen zu entfachen.

FLÜGEL BAUEN

Ist die zu lösende Aufgabenstellung klar, dokumentiert und bei den Entscheidungsträgern abgeglichen?
Haben die im Unternehmen beteiligten Personen das gemeinsame Verständnis über Anforderungen, Ziel und Rahmenbedingungen der angestrebten Lösung?

Liegt die optimale Lösung auf der Hand oder ist ein analytischer und/oder kreativ zu gestaltender Vorspann notwendig?

Sind gute Lösungen für ihr Unternehmen wirklich neu zu erfinden?

Wollen sie von externem Wissen und breiter Erfahrungen profitieren?

- Wir kennen die Schwierigkeit klarer Formulierung der zu erreichenden Ziele.
- Wir helfen mit, die notwendigen Kompetenzen und Ressourcen zur Zielerreichung aufzuzeigen und zu besetzen.
- Mit unserem Wissen und unserer Erfahrung helfen wir, gute Konzepte zu kreieren und geeignete Lösungen zu finden.
- Wir sind uns gewohnt, in Projekten zu beraten aber auch selbst anzupacken und zu produzieren.

LÖSUNGEN UMSETZEN

Kennen sie die Situation, dass die Strategie klar ist, Aktionspläne und Massnahmen definiert sind aber die Umsetzung hapert? Die notwendige Kraft wird nicht erzeugt und teilweise fehlen notwendige Kompetenzen. Zur Erreichung der Projektziele brauchen sie qualifizierte Personalressourcen, welche ihnen im eigenen Unternehmen aktuell nicht zur Verfügung stehen.

- Ein optimales Konzept wird erst durch zeitgerechte und konsequente Umsetzung erfolgreich.
- Wir unterstützen sie bei der Umsetzung. Zuerst bei der Lösungsfindung und ebenso bei der konsequenten Durchsetzung.
- Durch Einbindung externer Unterstützung gewinnen definierte Meilensteine und Kontrollpunkte klar an Bedeutung.