

## Kurzportrait DIWINGS AG, Management Consultants

Die wirkungsvolle Optimierung von Prozessen, Organisationsstrukturen, Kulturen, Arbeitsmethoden und Tools verstehen wir als Daueraufgabe eines Unternehmens. Diese Aufgabe marktorientiert anzupacken und zu lösen ist in der heutigen Zeit einer der entscheidenden Erfolgsfaktoren. Oft fehlen jedoch Ressourcen und Kompetenz, um die geforderten Veränderungsprozesse zu gestalten und erfolgreich umzusetzen.

Wir unterstützen unsere Kunden, diese Herausforderung zu bewältigen. In unserer gemeinsamen Arbeit wird brach liegendes Potenzial an Kreativität und Innovation bei den Mitarbeitenden geweckt und zum Erfolg eingesetzt. Mehrheitlich arbeiten wir als Prozessbegleiter und coachen Teams oder Einzelpersonen. Anspruchsvolle Projekte leiten wir teilweise selbst.

### Unsere Kunden sehen und erleben uns als:

#### Augenöffner

- Aktuelle Aufgabenstellungen aufdecken.
- Neue Blickwinkel für innovative Lösungen einbringen.
- Notwendigkeit von Veränderungen bei Mitarbeitenden bewusst machen.

#### Impulsgeber

- Coaching von Führungspersonen und der Geschäftsleitung.
- Laufende Intervention zur kontinuierlichen Verbesserung.

#### Flügelbauer

- Zukunftsorientierte Lösungen kreativ und effizient in Teams entwickeln.
- Veränderungsprozesse in Gang bringen und kompetent begleiten.
- Projektmanagement oder Führung auf Zeit.

#### Umsetzer

- Aktive Unterstützung der Mitarbeitenden in der Umsetzung der Lösungen.
- Controlling und kontinuierliche Verbesserungen sicherstellen.

#### Unsere Kunden sind:

Kleine und mittlere Unternehmen sowie Profitcenter von Konzernen verschiedener Branchen (Konsum- und Investitionsgüter, Dienstleistungen, Engineeringfirmen, Produktionsbetriebe, Bauwirtschaft, Handelsbetriebe, Verwaltungs- und Infrastrukturbetriebe).

#### Wir sind:

Unternehmensbegleiter mit Erfahrung in Führung, Projektmanagement, Re-Engineering, Prozessmanagement, Betriebswirtschaft, Logistik, Informationstechnologie, Coaching, Kommunikation und Erwachsenenbildung.